



LES PÔLES ESS

en 2021



SOMMAIRE

I. LES PÔLES ESS EN BRETAGNE.....	4
1. C'EST QUOI UN PÔLE ESS ?.....	4
2. CARTOGRAPHIE.....	5
3. 2021 - EN CHIFFRES	5
II. LES PÔLES ESS SUR LES TERRITOIRES	6
1. CÔTES D'ARMOR	6
2. MORBIHAN	9
3. FINISTÈRE.....	11
4. ILLE-ET-VILAINE	13
III. TÉMOIGNAGES DES PARTENAIRES.....	15
IV. LE RÉSEAU DES PÔLES	20
CONCLUSION	21

I. LES PÔLES ESS EN BRETAGNE

1. C'EST QUOI UN PÔLE ESS ?



Un pôle ESS est un regroupement d'acteurs qui se reconnaissent dans les valeurs de l'ESS. Un pôle existe par la volonté d'une diversité de structures qui s'organisent localement pour porter un projet. Il s'inscrit dans des démarches de partenariat avec les pouvoirs publics, les réseaux et fédérations départementaux et régionaux de l'ESS, les autres acteurs socio-économiques et l'ensemble des citoyens du territoire.

Le pôle couvre un territoire correspondant à un bassin socio-économique cohérent permettant à la fois une taille critique suffisante et une proximité. Pour ces raisons, l'échelle du pays est privilégiée. En 2020, les 19 pôles ESS couvrent les 21 pays de Bretagne.

Un pôle ESS a pour fonction principale **l'animation territoriale**. Celle-ci consiste en la mobilisation et la mise en réseau des acteurs, la veille sur les enjeux et besoins du territoire, l'émergence de projets et d'idées d'actions, l'information, la sensibilisation, l'orientation des porteurs de projets ou de structures locales et la mise en lien entre ces préoccupations, idées ou projets et les pouvoirs publics et acteurs socio-économiques.

Pour assurer cette fonction, le pôle ESS est inscrit dans un écosystème territorial avec les entreprises de l'économie classique, les structures de l'Économie Sociale et Solidaire, les collectivités locales, les acteurs institutionnels...

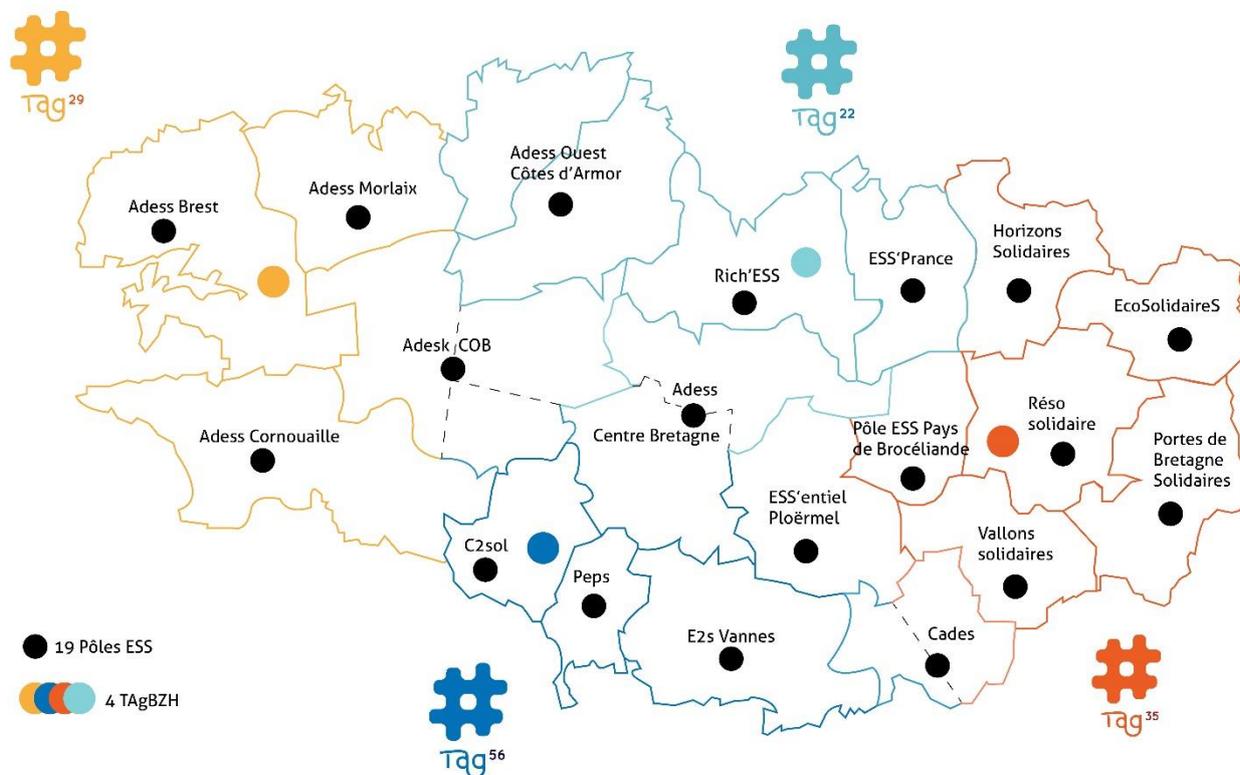
Le travail d'animation territoriale s'articule autour de deux missions autour desquelles les pôles peuvent initier ou porter des actions :

- ➔ **La promotion de l'ESS ;**
- ➔ **Le développement économique de l'ESS.**

Un pôle ESS se dote de deux principes qui guident son action. La **subsidiarité** traduit la volonté d'agir en complémentarité ou en renforcement des acteurs territoriaux. Le pôle agit également selon le principe de **démarche ascendante**, c'est-à-dire que la mise en œuvre et la concrétisation des actions résulte de choix effectués par les acteurs y participant selon le contexte et la dynamique locale.

Les pôles de Bretagne s'inscrivent dans un écosystème plus large de développement de l'ESS en Bretagne. Ils en sont **la porte d'entrée sur l'ensemble des territoires** au plus près des besoins des structures et des porteur-ses de projet de l'ESS. A ce titre ils sont partis prenantes de la Cress, du Cric et des TAGBZH avec lesquels les collaborations sont nombreuses, démultipliant ainsi leurs actions.

2. CARTOGRAPHIE



L'ensemble des 19 pôles ESS de Bretagne couvrant les 21 pays

3. 2021 - EN CHIFFRES



Pôles ESS



26 salarié-es



831 structures adhérentes



750

porteur-euses de projets accueillis



Près d'une trentaine d'EPCI partenaires financiers



Plus d'une centaine de projets collectifs initiés ou menés chaque année

II. LES PÔLES ESS SUR LES TERRITOIRES

1. CÔTES D'ARMOR

5 pôles ESS agissent sur ce territoire : l'Adess Ouest-Côtes d'Armor sur les pays de Guingamp et Lannion, Rich'ESS sur le pays de Saint Brieu, l'Adess Centre Bretagne sur le pays de Loudéac, l'Adesk sur le Centre Ouest Bretagne et ESS'PRance sur le pays de Dinan.

a. Les pôles costarmoricains en trois chiffres



90 % des EPCI des Côtes d'Armor participent au financement socle des pôles (7/8)



6 salarié-es



150 porteur-euses de projets accueillis

b. Quelques actions phares sur les Côtes d'Armor

➔ Ruralités en Trégor - collaboration entre les pôles ESS de l'Ouest des Côtes d'Armor et de Morlaix



De nombreuses communes rurales peinent à conserver leur dynamisme et leur capacité d'attractivité, elles sont confrontées à une perte de vitalité. **Les pôles ESS du Pays de Morlaix et de l'Ouest des Côtes d'Armor** se sont saisis de l'appel à projets inter-territorialités du Conseil Régional de Bretagne, pour proposer à cinq communes une méthode d'accompagnement visant à faire émerger des projets locaux portés par les habitants.

Ces communes, toutes situées à la frontière des Côtes d'Armor et du Finistère sur le territoire du Trégor, ont été parties prenantes d'une méthode d'accompagnement coordonnée par les pôles, organisée en trois phases :

Phase 1 : Identification et validation des communes volontaires : une fois que les communes ont répondu favorablement à l'appel à sollicitations des pôles, une validation dans chacun des conseils municipaux a été demandée avant d'entrer dans la phase 2.

Phase 2 : Mise à l'écoute des communes et de leurs habitants : Dans le but de faire émerger des idées, envies, besoins des habitants pour leur village. Les pôles ont proposé aux habitants de chacune des communes des questionnaires et des soirées publiques pour pouvoir entendre leurs propositions. Ensuite, le fruit de ce travail a été partagé collectivement afin que les habitants puissent prioriser et choisir une thématique.

Phase 3 : Les pôles ont organisé des soirées inspirantes pendant lesquelles des témoins venant d'autres territoires de Bretagne sont venus présenter des projets mis en place sur leurs communes répondant aux thématiques prioritaires et choisies. A la fin du processus, le groupe d'habitants intéressés et la commune sont orientés vers le dispositif d'accompagnement le plus pertinent pour suivre l'émergence du projet.

Aujourd'hui élus, habitants et/ou acteurs socio-économiques coopèrent pour développer des actions sur les communes :

- A Trémel : **un lieu de rencontre inter générationnel** multi-activités ;
- A Botsorhel : un jardin partagé ;
- A Saint Michel-en-grève : la valorisation de la commune par l'aménagement paysager ;
- A Plufur : l'aménagement des chemins de randonnées et du bourg ;
- A plounérin : un commerce multi-activités.

Un **guide a été construit pour capitaliser** sur la démarche et permettre à d'autres acteurs du développement rural ou à des communes de s'emparer de la démarche s'ils souhaitent la mettre en œuvre.

🔄 La filière de recyclage du papier journal en circuit court sur l'agglomération de Dinan

Initié par Cellaouate, entreprise de fabrication de ouate de cellulose, isolant thermique et acoustique performant pour l'habitat, en collaboration avec le pôle ESS du pays de Dinan, le projet de **structuration de la filière recyclage** vise à recycler du papier journal localement pour en faire ensuite de la ouate de cellulose.



Depuis 2019, les associations de l'agglomération dinannaise collectent des journaux qui sont ensuite transformés par Cellaouate. **Créatrice d'emplois et d'un support d'activité** pour l'Esatco de Quévert, lieu de stockage des journaux, cette filière coordonnée par le pôle et soutenue par Dinan Agglomération, contribue à dynamiser l'économie locale grâce à la rétribution perçue par les associations collectrices, à hauteur de 70 euros la tonne de papier journal.

Le pôle anime la filière et les relations entre les partenaires, assure la mobilisation et la communication auprès des associations collectrices et travaille au **développement de la filière** via la recherche de nouveaux gisements de papier journal et de partenaires locaux. Un document de capitalisation et d'essaimage a été réalisé pour favoriser l'appropriation du projet et faciliter sa mise en œuvre sur d'autres territoires.

➡ Mutualisation d'emplois et de matériels entre structures ESS du Centre Bretagne – Morbihan et Côtes d'Armor

Pour en savoir plus : <https://adess-centrebretagne.bzh/dynamiser-les-territoires/#structures>

En 2020, le pôle ESS de Centre Bretagne a mené une étude sur 6 mois portant sur la mutualisation d'emplois et de matériels sur le territoire. Après des mois de travail collectif et d'enquête, le pôle a constaté l'intérêt majeur des structures associatives pour la mutualisation d'emplois, suite aux besoins répertoriés dans l'étude.

Ce constat a poussé le pôle à lancer un travail visant la **création d'un Groupement d'Employeurs Associatifs** (GEA), en partenariat avec le Groupement d'Employeurs ACTISS, déjà présent sur tout le Centre Bretagne. Le GEA permettra, à terme, de structurer l'emploi associatif sur le territoire tout en sécurisant le parcours professionnel des salarié-es.



Épaulé par ACTISS et le Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs de Bretagne, le groupe de travail piloté par le pôle a fixé la date de création du GEA à février 2022. Dans la continuité de l'étude menée en 2020, une campagne de communication auprès des associations de tout le territoire va être lancée à l'automne, afin de faire connaître et valoriser cet outil nécessaire au développement du Centre Bretagne.

2. MORBIHAN

6 pôles ESS agissent sur ce territoire : E2S sur les pays de Vannes, C2Sol sur le pays de Lorient, PEPS sur le pays d'Auray, l'Adess Centre Bretagne sur le pays de Pontivy, Ess'Entiel Ploërmel sur le pays de Ploërmel.

a. Les pôles du Morbihan en trois chiffres



50% des EPCI du Morbihan participent au financement socle des pôles (6/12)



6 salarié-es



232 porteur-euses de projets accueillis

b. Quelques actions phares morbihannaises

🔄 Le Transfo Numérique d'E2S



A la demande du réseau d'adhérents, E2S a investi le champ du numérique et ses thématiques associées. En effet, les structures de l'ESS rencontrent les mêmes difficultés pour passer le cap de la transformation numérique : manque de temps, de compétences, incertitudes sur la « plus-value » dans l'organisation du travail, craintes des impacts de tels changements sur la qualité de vie au travail... Elles sont pourtant en demande de gain d'efficacité, de mobilisation bénévole, de (re)structuration de leurs activités, etc. et peuvent effectuer dans la précipitation des impairs.

Une enquête menée dans le cadre du recensement des besoins émergents avec la crise sanitaire et de l'évaluation du type d'accompagnement à mettre en œuvre, montre une nouvelle fois le besoin des dirigeant-e-s de ces structures ESS d'échanger sur leurs pratiques et d'être accompagné-e-s sur la transformation numérique de leurs pratiques.

Au-delà des aspects techniques de l'intégration du numérique, testés et éprouvés lors du confinement et de la réadaptation du travail pour les structures, la réponse portée par le pôle ESS du pays de Vannes se veut méthodologique pour que les impacts de cette intégration sur l'organisation et les conditions de travail des personnes soient positifs.

La sécurité des données, le partage et le stockage de documents, le télétravail, le management à distance (...) sont autant de questions à résoudre avec ces structures à partir de leur vécu du confinement, et représentent un **réel enjeu d'accompagnement méthodologique** pour poursuivre et réussir la transformation numérique.

Le pôle ESS du pays de Vannes a levé des fonds pour accompagner des structures et a fait appel au collectif d'entrepreneur-e-s coopératif Tiriad qui partage une vision commune des enjeux liés aux questions de communs, de gouvernance, de territoire et de numérique.

Les objectifs sont multiples, parmi eux :

- **Participer à une démarche en concertation** associant structures de l'ESS, acteurs du numérique, partenaires œuvrant pour l'amélioration des conditions de travail ;
- **Être accompagné** au cours d'une expérimentation d'intégration du numérique dans les usages associatifs, professionnels, en favorisant une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail dès le départ ;
- Permettre à sa structure **une montée en compétences** en agissant dès la phase de conception jusqu'à la mise en œuvre du projet de changement, de manière participative et concertée (*échanges de pairs à pairs, mise en lien, accompagnement*) ;
- Tester une **solution innovante et éthique** d'outils techniques et surtout de management d'équipe et de GRH autour des nouvelles façons d'aborder les conditions de travail et la transversalité dans les structures ;
- **Faciliter les coopérations et les mutualisations** entre structures de l'ESS par la création d'une communauté « d'acteurs en transformation numérique » grâce à la création et diffusion d'un support numérique collaboratif.

👉 Projet « traits d'unions » – Vers de nouvelles collaborations territoriales



Le pôle ESS du pays d'Auray a initié un projet, en partenariat avec les pôles des pays de Fougères, Vitré et de Morlaix et avec la coordination régionale de la Cress, dans le but de renforcer les **collaborations entre structures de l'ESS et entreprises de droit commun**.

Dans le pays d'Auray, plusieurs entreprises conventionnelles sont adhérentes au pôle car elles souhaitent participer au développement de l'ESS localement et s'inscrivent dans les valeurs de l'ESS. Fort de ce constat et d'un intérêt historique pour le développement de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), le pôle a très vite souhaité renforcer les liens entre économie conventionnelle et ESS. L'idée de faire le lien entre les entreprises portant une démarche de RSE et organisation de l'ESS en ait la conséquence.

Ce projet est prévu en trois temps :

- Une phase de **diagnostics** et d'information afin d'identifier les partenariats potentiels et existants ;
- Une seconde phase de **construction de partenariats opérationnels** entre les acteurs de l'ESS et entreprises classiques ;
- Enfin, une dernière de bilan et d'essaimage du projet auprès d'autres organisations locales ou régionales.

L'animation régionale du projet par la Cress permet de renforcer les quatre initiatives territoriales en rendant possible l'échange de pratiques opérationnelles, le retour d'expériences et la mise en lien avec des organisations régionales ou nationales.

3. FINISTÈRE

4 pôles ESS agissent sur ce territoire : Adess Brest sur le pays de Brest, Adesk sur le Centre Ouest Bretagne, Adess Morlaix sur le pays de Morlaix et Adess Cornouaille sur le pays de Cornouaille.

a. Les pôles du Finistère en trois chiffres



9 Epci participent au financement des pôles (48%)



6 salarié-es



104 porteur-euses de projets accueillis

b. Quelques actions phares sur le Finistère

➔ La Coopérative éphémère – Brest

La coopérative éphémère de restauration est un projet d'innovation sociale dont l'objectif est de promouvoir **l'entrepreneuriat collectif et la coopération** au sein des **quartiers prioritaires** de Brest. Situé à la croisée de l'insertion, la formation et la création d'activité, ce projet permet aux participants d'exercer une activité économique pour et par eux-mêmes, mais aussi et surtout de développer des savoir-faire et des compétences.

Cette idée a émergé en 2018 au sein d'un collectif d'acteurs - relevant des champs de l'insertion, de l'emploi, de la création d'activité et de l'éducation populaire - qui se sont réunis sur l'initiative du pôle ESS du pays de Brest pour proposer de **nouvelles formes d'emploi et d'activités** au profit des publics qu'ils accompagnent.

En parallèle des personnes issues des quartiers prioritaires ont exprimé leur besoin de se professionnaliser dans les métiers de la restauration dans une logique de recherche d'emploi salarié ou de création d'activité. La coopérative éphémère de restauration vise à accompagner méthodiquement et sur une période donnée, ces habitants en leur permettant de **tester en conditions réelles la réalisation de leur projet professionnel**.



Ce projet se décline en trois axes :

- Un accompagnement sur **l'entrepreneuriat** ;
- un accompagnement sur les **métiers** de bouche ;
- une expérimentation de la **vie coopérative**.

Fort d'une 1ère expérimentation en 2020, et à la demande des parties prenantes, le pôle ESS du pays de Brest souhaite renouveler l'expérimentation et mener en parallèle une réflexion sur sa pérennisation. Ce projet a montré à l'ensemble des structures partenaires que, là où naissent des collaborations, les résultats sont fructueux.

➞ La création et l'animation d'une maison de l'ESS à Morlaix

Depuis sa création, le pôle ESS de Morlaix est sollicité pour répondre aux besoins des structures et porteurs de projets de son territoire d'accès à des bureaux partagés dans un esprit coopératif. Concrétisé en 2013, **l'espace de coworking La Boussole'**, animé par le pôle, est venu répondre à cet enjeu. Dès Mars 2017, le pôle ESS de Morlaix a dû déménager pour répondre à la demande et s'est installé dans des locaux plus grands. L'Adess Morlaix, locataire principale, propose ainsi à ces organisations de partager des locaux, des services et un lieu de travail commun, favorisant l'interconnaissance, les mutualisations et les projets communs.

Ces deux dernières années, marquées par la crise sanitaire, ont vu une sous-utilisation des locaux : locataires en télétravail, annulation d'évènements, fermeture des espaces collectifs... La sortie progressive de cette crise marque une relance de l'activité de l'espace : nouvelles entreprises locataires, nouvelle promotion de porteur-euses de projets incubés à TAG29 accueillie, nouvelles demandes de personnes en télétravail...

Après la réalisation d'une étude auprès des structures et des porteur-euses de projets, le pôle ESS du pays de Morlaix a identifié de nouveaux besoins émergents. L'un des souhaits identifiés est en effet d'élargir le cercle des acteurs présents dans l'espace en créant un **lieu visible dédié aux transitions** sur le territoire, avec différents types d'organisations de taille différente. De nouveaux locaux sont actuellement recherchés par le pôle pour donner une nouvelle ampleur à **cette maison de l'innovation sociale** du pays de Morlaix. Ce projet entrera en phase d'étude de faisabilité en 2022.



4. ILLE-ET-VILAINE

7 pôles ESS agissent sur ce territoire : EcoSolidaireS sur le pays de Fougères, Portes de Bretagne Solidaires sur le pays de Vitré-Portes de Bretagne, Horizons Solidaires sur le pays de Saint Malo, le pôle ESS du pays de Brocéliande, Vallons Solidaires sur le pays des vallons de Vilaine, la Cades à Redon et RESOsolidaire à Rennes.

a. Les pôles d'Ille-Et-Vilaine en trois chiffres



8 EPCI d'Ille-et-Vilaine participent au financement des pôles (33%)



9 salarié-es



300 porteur-euses de projets accueillis

b. Quelques actions phares des pôles d'Ille-Et-Vilaine

👉 Le programme alimentaire territorial du pays de Fougères

Dès 2011, le pôle ESS du pays de Fougères a été un acteur précurseur de la réflexion et de l'action en faveur d'une **alimentation saine et durable de proximité**. Plusieurs initiatives exemplaires ont ainsi émergé, en particulier Saveurs Au Gallo, plateforme de mise en relation des producteurs et des consommateurs, pour proposer des réponses innovantes face à un système remis en cause, en raison de ses impacts environnementaux, sociaux (conflits d'accès à la terre, crises sanitaires...) et économiques (spécialisation, fragilisation...).



En 2020, au nom d'un collectif composé du Réseau d'Éducation à l'Environnement du pays de Fougères (REEPF), des deux EPCI du territoire (Couesnon Marches de Bretagne et Fougères Agglomération) et de l'Agence locale de l'énergie, le pôle ESS anime et coordonne un **projet alimentaire ambitieux** visant à favoriser l'implication des acteurs du champ à la fourchette et la participation citoyenne. Il s'articule en 4 axes :

- Permettre à la **restauration collective** de proposer une alimentation saine et durable reposant sur des circuits de proximité ;
- Organiser des **animations auprès des publics jeune et adulte** pour la promotion d'une agriculture saine et durable ;
- **Gérer plus efficacement les déchets** de la restauration collective ;
- Étudier la **faisabilité de la création d'une structure pérenne** visant à mettre en adéquation l'offre et la demande, en réponse aux besoins des acteurs des circuits de proximité.

Baptisé « L'eau à la bouche », ce projet alimentaire territorial est mené en partenariat étroit avec les **syndicats de bassins versants et les producteurs d'eau potable**, les gestionnaires de la **restauration collective** (enseignement public et privé, enseignement agricole, établissements médico-sociaux...), les **producteurs agricoles** en vente directe, les acteurs de **l'installation agricole** et de **l'accompagnement à l'entrepreneuriat...**

➔ Réseau de tiers lieux à Redon



A la suite de plusieurs réunions avec des tiers lieux locaux autour de la possibilité de répondre à l'appel à manifestation d'intérêt national « fabrique de territoires », la Cades a initié une **réflexion collective** entre tiers lieux du territoire. Celle-ci a permis **de co-construire une réponse territoriale** au service de ses acteurs et leurs projets. Un hackathon, outil d'animation et de réflexion collective, a ainsi été organisé avec les tiers lieux du territoire pour imaginer une réponse possible à l'Appel à Manifestation d'Intérêt « fabrique de territoire ».

En **fédérant et animant** le réseau des tiers lieux du territoire, la Cades est ainsi à l'origine d'un **projet collectif** intitulé « la fabrique des possibles » : Un projet collectif et multi-acteurs, un lieu-ressource pour accompagner les projets de tiers-lieux existants et en projets, un outil structurant pour le développement du territoire... La Fabrique des Possibles, c'est tout cela à la fois !

Ce projet part du constat que beaucoup de lieux hybrides existent sur le territoire redonnais, mais qu'ils peinent à répondre à toutes les demandes d'usagers, tout en étant mal connus ou peu accessibles pour une partie des habitants.

La Fabrique des Possibles se donne 4 objectifs :

- **Coordonner, animer et soutenir** l'offre de services du réseau des Tiers-Lieux existants, en lien avec les autres acteurs du territoire ;
- Construire, coordonner et diffuser des **parcours de formation** à destination des habitants, des entreprises et des collectivités, dans une logique de montée en compétences ;
- Favoriser le **développement de nouveaux tiers-lieux** sur l'ensemble du territoire ;
- Accompagner **l'entrepreneuriat et l'émergence de projets collectifs** au plus près des porteurs de projets, en s'appuyant sur le maillage des Tiers-Lieux.

La Fabrique des Possibles souhaite ainsi développer **l'offre de services des tiers-lieux** du pays de Redon afin de créer un territoire apprenant et résilient au bénéfice de l'ensemble de ses habitants, en s'appuyant sur les compétences et complémentarités de chacun des membres du consortium la portant.

III. TÉMOIGNAGES DES PARTENAIRES

« Notre association a participé au mois de l'ESS en organisant un atelier découverte « c'est quoi l'ESS » en partenariat avec le pôle ESS du pays d'Auray. Le pôle a animé de manière très claire, ludique et participative cet atelier en ligne auquel ont participé une vingtaine d'adhérents d'Entreprendre Au Féminin Bretagne. Cette séance a permis aux entrepreneuses et porteuses de projet de mieux comprendre ce qu'est l'ESS, et pour certaines de creuser le sujet car elles ignoraient jusque-là que leur projet s'inscrivait dans une démarche ESS »



Delphine Bareyre

Chargée de missions Entreprendre Au Féminin Bretagne.

« Je vous écris afin de vous remercier pour notre rendez-vous d'hier. Nos échanges m'ont enfin permis de comprendre les points à approfondir pour que mes interlocuteurs comprennent l'ensemble des axes de mon projet. Ce n'est pas toujours évident de réagir au cours du rendez-vous mais mon cerveau a bien mouliné ensuite (...) »



Retour d'une porteuse de projet rennaise

« (...) **la communauté de communes s'est rapprochée du Pôle ESS du pays de Brocéliande pour un accompagnement au fonctionnement de la maison communautaire des associations de Saint-Péran, en y associant les élus communautaires et les associations qui utilisaient et utiliseront les locaux pour leurs activités.**

Le rôle du pôle ESS dans cette démarche :

- Préparation et animation des réunions et des ateliers,
- Proposition de fonctionnement, avec évolution des versions, sur la base des échanges et besoins de chacun.

Ce travail a permis d'envisager les outils et le fonctionnement de la MCA en lien avec la commune de Saint-Péran chargée de la gestion de la maison (planning, entretien, ...). Afin de faire vivre et animer cette maison, **le pôle ESS est aujourd'hui missionné afin de :**

- Réaliser des permanences d'aide et de conseil à l'attention des associations du territoire,
- Constituer et animer un fond documentaire à l'attention des associations,
- Participer à l'organisation de temps forts associatifs au sein de la maison des associations. »



Anne-Sophie Get-Coquaire,
Communauté de Communes de Brocéliande

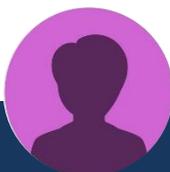
« En juillet 2018, des élus de sept communes du Trégor costarmoricaïn et finistérien se sont réunis à Trémel sur proposition des salariés du pôle ESS de l'Ouest des Côtes d'Armor (l'ADESS). Le but : **proposer leur aide et soutien pour "faire bouger nos petits villages" qui souvent n'ont plus de commerces locaux.**

Le constat était simple les habitants changent, chacun vit chez soi, alors que tous ont des idées pour faire bouger les choses.

A Trémel, nous avons eu de la chance de connaître l'ADESS, (...). Le pôle y tient des permanences et y accueille des porteurs de projet.

Ce fut l'occasion de constater le dynamisme de l'ADESS et de ses animateurs.

A ma grande surprise, les réunions proposées par le pôle ont attiré de nombreux habitants, anciens, nouveaux, de tout âge. Ce furent des échanges très riches, en différents ateliers où chacun a exposé ses souhaits les plus divers. (...) »»



Thérèse Bourhis
Ancienne Maire de Trémel

« En 2018 le collectif de la recyclerie de matériaux du Repair à Morlaix a démarré une série d'accompagnement afin de structurer sa création : **Idéateur TAG29, CREOPSS 35, Incubateur TAG29 et Cap Création de France Active**. Ces différentes étapes ont été complémentaires tant pour le collectif qui est monté en compétences, que pour l'ancrage territorial du projet et la construction d'un réseau de partenaires solides.

Le pôle ESS de Morlaix a joué un rôle clé dans ce cheminement. Il a su nous recevoir, apprendre à connaître notre projet et nous orienter vers la première étape de l'Idéateur TAG29. Dès 2018, le pôle, via sa mission sur l'économie circulaire m'avait personnellement accompagné (...). À la suite de cette formation, l'association le Repair a intégré l'incubateur TAG29, hébergé au pôle ESS du pays de Morlaix, et, en 2019, réalisé une étude Cap Création de Bretagne Active.

La forte montée en puissance du collectif a été accompagnée et conseillée par le pôle à chaque étape. La coordinatrice a su se rendre disponible pour conseiller sur une question précise ou orienter vers les entreprises du territoire.

Les pôles disposent de compétences, de réseau et d'une vision territoriale des filières économiques qui ouvrent le champ des possibles à des projets émergents comme celui du Repair. Ce sont des appuis solides et disponibles dans un parcours d'entrepreneuriat parfois complexe. (...) »



Chloé Jaguin

Co-présidente du Repair.

« L'idée de créer une recyclerie au sein du lycée Benjamin Franklin a germé en 2019 au moment de la journée des initiatives lycéennes pour célébrer la semaine de l'ESS à l'école. La salariée du pôle ESS du pays d'Auray a joué un rôle majeur pour structurer le projet sous sa forme associative, mettre les porteuses de projet en relation avec les acteurs du territoire, entretenir la motivation malgré les obstacles, comme la suspension du projet en raison des confinements lié à la situation sanitaire. »



Erwan Tanguy

Enseignant en Sciences économiques et sociales au lycée Benjamin Franklin d'Auray.

« (...) Nous avons eu un premier contact téléphonique avec la coordinatrice du pôle ESS de Pontivy lorsque nous prospectons sur le Centre Bretagne. Elle nous a longuement décrit le territoire, donné des conseils et des contacts utiles et aiguillé sur la démarche du pôle. Cet échange nous a conforté sur notre choix d'inscrire notre projet sur ce territoire.

Depuis que nous sommes arrivés sur le territoire, nous avons pu la rencontrer à plusieurs reprises. Elle a visité notre lieu, nous a conseillé sur les différents statuts juridiques possibles pour notre activité et nous a invité à plusieurs événements qui nous ont permis de développer notre réseau.

Aujourd'hui le pôle ESS est pour nous notre premier interlocuteur en termes de conseils et d'accompagnement. Il nous a suivi avant même notre arrivée et même si un accompagnement plus poussé était envisagé par TAg56 par exemple, il reste notre interlocuteur de proximité. »



Amalia Modica,
Porteuse de projets en Centre Bretagne

« Les pôles ESS apportent des connaissances essentielles pour nos missions. Ils créent le lien entre les acteurs, notamment dans **le milieu rural**, et nous les sollicitons régulièrement pour mener nos actions en s'appuyant sur leurs expertises, à travers leur participation dans l'étude des demandes DLA, mais également pour promouvoir nos actions en coorganisant des soirées d'informations et de débats autour de la finance solidaire. L'ancrage par pays permet d'avoir une proximité avec les acteurs du territoire qui nous éclaire sur les enjeux des structures de l'ESS. »



Emilie Glet
Chargée de mission DLA, France Active Bretagne.

« La Bretagne et la structuration de son écosystème ESS (CRESS, Pôles...) force l'admiration des observateurs extérieurs qui saluent cette capacité des bretons à se doter d'outils pertinents pour déployer l'économie sociale et solidaire sur les territoires.

A ce titre les 19 pôles ESS jouent un rôle fondamental. Ils représentent un maillon essentiel dans la construction ascendante du projet d'économie sociale et solidaire de transformation, que nous défendons. En fédérant les organisations de l'ESS sur un territoire de proximité, les pôles participent de la construction d'une parole politique commune, face aux enjeux de transitions qui se présentent à nous, enjeux démocratiques, sociaux, environnementaux.

Par ailleurs ils contribuent à apporter des outils concrets de développement local en ESS.

Gageons que leur visibilité s'accroisse pour les acteurs de l'ESS eux-mêmes, pour les partenaires divers et variés d'autre part. »



Michel Jézéquel

*Président de la Cress Bretagne
Directeur général Don Bosco.*

IV. LE RÉSEAU DES PÔLES

Les pôles ESS de Bretagne ont plusieurs espaces d'échanges et de coopération et des projets communs. Ces espaces sont animés par **la Cress qui anime le réseau des pôles et accompagne leurs actions par le soutien de ses équipes.**

a. Une fonction RH mutualisée

Une dizaine de pôles, la Cress et TAg35, ont décidé, en Mars 2021, de créer une fonction RH mutualisée. En effet, constatant les enjeux inhérents à la mise en place d'une gestion professionnelle des RH dans leurs organisations associatives, ces structures ont fait le choix de mutualiser du temps sur les RH pour accompagner les employeur·euse·s et soutenir les professionnel·le·s sur les aspects RH.

Hébergée par la Cress, cette fonction RH a trois missions principales :

- Répondre aux **besoins individuels des structures** ;
- Développer **des outils communs** (ex : trames d'entretiens professionnels)
- Construire une feuille de route collective (ex : mise en place d'une GPEC à l'échelle régionale).

b. Des pôles de Bretagne structurés

Grace **au temps d'animation dédié à la Cress**, les salarié·es se réunissent quatre jours par an pour partager des actualités, des projets et échanger des projets communs. En plus de ces rencontres techniques, des groupes de travail font des propositions sur des sujets collectifs : politiques publiques, communication interne (utilisation d'une plateforme numérique), sujets de travail communs (ruralités, éducation à l'ESS) sont autant de thématiques qui nécessitent des travaux collectifs.

En Août, un séminaire annuel, commun aux pôles, à la Cress, aux TAgBZH et au Cric, permet de renforcer l'interconnaissance et l'articulation entre chacune de ces structures. Les stratégies individuelles y sont concertées permettant de renforcer l'action de chacun et de **renforcer le développement régional de l'ESS.**



En 2021, les quatre rencontres interpôles se sont déroulés de la manière suivante avec au programme :

- Le 28 Janvier : bilan individuel et collectif des pôles en 2020, orientation du réseau 2021, échanges de pratiques, partage des outils RH.
- Le 1^{er} Avril (en visio – *période de confinement*) : partage d'informations régionales, validation du calendrier et atelier sur le cadre de référence des pôles.
- Les 24 et 25 Juin : comparatif du modèle économique des pôles, construction du nouveau cadre de référence des pôles, échange avec le Mouvement Associatif de Bretagne et structuration d'une stratégie d'accompagnement des politiques publiques locales en ESS.

Une dernière rencontre entre les pôles est prévue le jeudi 21 Octobre.

En parallèle les pôles se sont dotés en 2021, à la suite d'une rencontre collective entre administrateur·trice·s et salarié·e·s le 9 Avril, **d'un comité de pilotage** chargé de représenter les pôles au niveau régional et de définir les priorités du réseau chaque année. Il est composé pour 2021 de quatre salarié·e·s et cinq administrateur·trice·s représentant tous les départements bretons.

c. Une logique de formation continue

Chaque année, il est proposé aux pôles de bénéficier de formations en lien avec leurs missions. En 2021, les pôles ont pu bénéficier de deux formations.

La première sur le **pilotage financier** a permis aux pôles de monter en compétence sur les enjeux liés au pilotage et aux orientations financières que l'on donne à une organisation. Cette formation a pour but de permettre aux pôles de faire leurs choix stratégiques en s'appuyant sur une vision fine de la situation financière de leur structure et des conséquences de ceux-ci.

La deuxième sur le **positionnement en milieu institutionnel** avait pour but de permettre aux pôles de renforcer leurs relations partenariales sur les territoires.

CONCLUSION

Peu à peu, la sortie de la crise sanitaire se laisse entrevoir. Avec elle, les enjeux liés aux transitions écologiques, économiques ou démocratiques prennent toujours plus de place dans les réflexions individuelles et collectives. En Bretagne, les pôles ESS accompagnent et soutiennent ces évolutions depuis plus d'une dizaine d'années. Ils sont de plus en plus reconnus par les porteur·euses de projets, les collectivités territoriales, les structures locales pour leur capacité à accompagner et soutenir ces transitions.

En trois ans, les pôles ESS ont ainsi vu augmenté le nombre de projets accueillis de plus de 74%. Concrètement, il s'agit de personnes qui souhaitent donner du sens à leur métier, inscrire leur projet de vie dans ces transitions en créant des initiatives porteuses de sens. Durant ces trois années, l'écosystème breton s'est structuré et est encore davantage en capacité de répondre aux besoins de ces personnes. Les TAgBZH, l'Urscoop, la formation Creopss, en lien étroit avec l'expertise territoriale des pôles, accompagnent quotidiennement et soutiennent l'émergence de ces projets. De même, les expertises thématiques développées à la Cress, dans les réseaux régionaux permettent d'appuyer localement les pôles dans leur soutien aux projets locaux.

En parallèle, d'autres enjeux émergent nécessitant coopération, co-construction et mutualisation entre les pôles d'une part et entre les pôles et les autres dispositifs de cet écosystème d'autre part. Ainsi, dans les territoires ruraux, les pôles ESS ont repéré l'enjeu de soutenir l'entrepreneuriat en répondant à l'éloignement des dispositifs d'accompagnement par l'adaptation de ceux-ci. Par ailleurs, la reconnaissance des pôles sur les territoires en lien avec leur rôle sur **l'accompagnement des transitions écologiques et citoyennes** engendrent une **croissance de leur volume d'activité**. Cette augmentation de leurs actions et les besoins nouveaux repérés nécessitent **des moyens renforcés** pour rendre possible cette expertise territoriale. 2022 sera l'occasion de travailler sur la consolidation de ces modèles économiques des pôles, encore trop souvent fragiles.

AVEC LE SOUTIEN DE :



Les actions des pôles sont aussi soutenues par de nombreux partenaires publics : l'Etat (la Drees notamment), les EPCI partenaires locaux des pôles ESS sur les territoires.

Pour plus d'informations sur les pôles ESS et avoir accès à l'ensemble des contacts locaux :

<https://www.ess-bretagne.org/sengager/rejoindre-le-reseau/rejoindre-le-pole-ess-de-votre-territoire>

